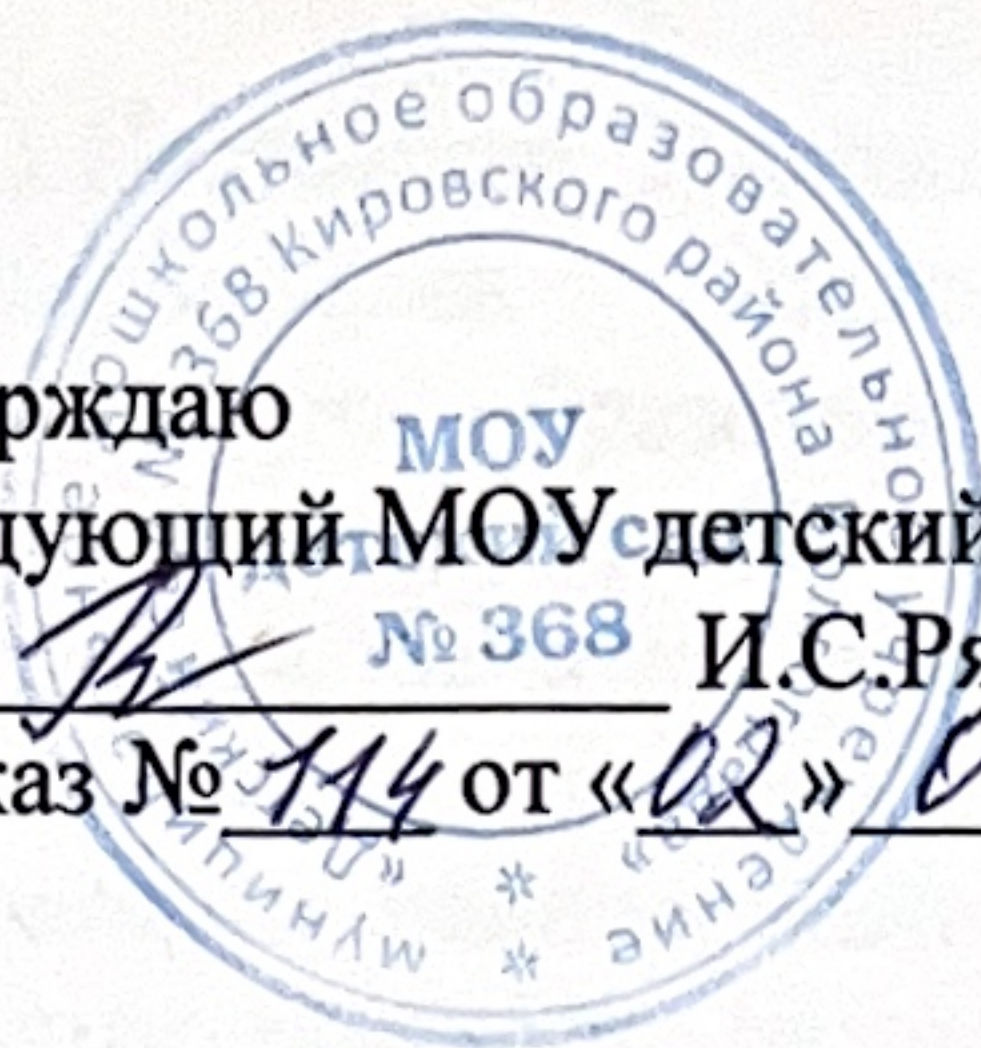


Утверждаю
Заведующий МОУ детский сад № 368
И.С.Рябова
Приказ № 114 от «02» 09 2024г



Согласовано
на Совете МОУ детского сада № 368
протокол № 4 от «30» 08 2024г.
председатель Совета
С.А.Попова

Принято с учетом мнения
профкома МОУ детский сад № 368
Председатель профсоюзного комитета
С.А.Попова
«02» 09 2024г.

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ,
ЗАНЯТЫХ ОКАЗАНИЕМ ПЛАТНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УСЛУГ
В МОУ ДЕТСКОМ САДУ № 368**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение по оплате труда работников, занятых в организации и предоставлении платных образовательных услуг обучающимся муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №368 Кировского района Волгограда» (далее Положение) разработано с целью установления системы оплаты труда работников, занятых в организации и предоставлении платных образовательных услуг обучающимся муниципального общеобразовательного учреждения «Детский сад №368 Кировского района Волгограда» (далее – МОУ детский сад № 368), в соответствии с законодательными актами Российской Федерации, Трудовым Кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», «Правил оказания платных образовательных», утвержденными Постановлением Правительства Российской Федерации от 15.09.2020г. №1441, Постановлением администрации Волгограда от 25.12.2023г. № 1400 «Об внесении изменений в постановление администрации Волгограда от 24.12.2018г.1832 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Волгограда», Уставом и Лицензией МОУ детского сада № 368.

1.2. Настоящее Положение устанавливает принципы построения системы оплаты труда работников МОУ за оказание платных образовательных услуг.

1.3. Предоставление платных образовательных услуг предусмотрено Уставом МОУ.

1.4. МОУ оказывает платные образовательные услуги в соответствии с наличием действующей лицензии на осуществление образовательной деятельности.

1.5. Предоставление платных образовательных услуг оформляется договором об оказании платных образовательных услуг, которым регламентируются условия и сроки их получения, порядок расчетов, права, обязанности и ответственность сторон. Размер платы за оказание платных образовательных услуг, согласно Гражданскому кодексу Российской Федерации, устанавливается по соглашению сторон. При этом учитываются себестоимость услуги, цены конкурентов на аналогичную услугу, уникальность видов услуг, спрос на данную услугу и др. Стоимость услуги и порядок оплаты, форма расчетов указываются в договоре и не должны противоречить действующему законодательству Российской Федерации.

1.6. Условия оплаты труда работника, в том числе размер одного человеко-занятия являются обязательными для включения в трудовой договор с работником, оказывающим платные образовательные услуги.

1.7. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится за фактически отработанное время.

2. Порядок формирования фонда оплаты труда при оказании платных образовательных услуг и использования средств, полученных от оказания платных образовательных услуг

2.1. Под оплатой труда понимается система отношений, связанных с обеспечением установления и осуществления работодателем выплат работникам за их труд в соответствии с законами, иными нормативными правовыми актами, настоящим Положением и трудовыми договорами.

2.2. Фонд оплаты труда платных образовательных услуг формируется из средств, поступивших на счёт МОУ от заказчиков платных образовательных услуг, заключивших соответствующий договор с МОУ в соответствии с Положением об оказании платных образовательных услуг.

2.3. Доход образовательного учреждения, получаемый от предоставления платных образовательных услуг, поступает в данное образовательное учреждение.

2.4. Расходование полученных средств осуществляется в соответствии с утвержденной руководителем учреждения сметой расходов.

2.5. Средства, полученные от оказания платных образовательных услуг, могут расходоваться:

- на выплату заработной платы работникам, занятым в сфере предоставления платных образовательных услуг;
- развитие и совершенствование образовательного процесса МОУ;
- развитие материально-технической базы МОУ;
- оплату за пользование коммунальными услугами;
- оплата услуг связи;
- премирование работников, осуществляющих платные образовательные услуги, по итогам текущего месяца:
- за инициативу, внесение предложений по улучшению организации и качества платных образовательных услуг;
- стабильно высокий уровень проведения занятий;
- использование инновационных технологий, эффективно влияющих на качество обучения;
- проведение открытых занятий;
- участие в проведении мероприятий, повышающих престиж МОУ;
- качественное исполнение разовых поручений.
- иные уставные цели.

3. Порядок и условия оплаты труда

3.1. Фонд оплаты труда работников формируется на период предоставления услуги исходя из средств, поступающих от платных образовательных услуг.

На оплату труда работников, участвующих в предоставлении услуг направляется не более 65% от общего объема поступающих средств.

Оплата труда педагогических работников, непосредственно задействованных в оказании платных образовательных услуг, определяется в зависимости от фактически выполненного объема работ (количества человеко-занятий).

3.2. Выполнение работ может производиться штатными работниками учебного заведения (внутреннее совместительство), и лицами, привлекаемыми из других организаций. Категории работников, задействованные в оказании платных услуг:

- педагогические работники;
- учебно - вспомогательный персонал;
- административно-хозяйственный (обслуживающий) персонал;
- административно-управленческий персонал.

Платные образовательные услуги оказываются работниками в свободное от основной работы время с обязательным ведением отдельных табелей по основной работе и работе по оказанию платных услуг.

Ответственное лицо, назначенное приказом руководителя МОУ, предоставляет табель учета рабочего времени в бухгалтерию не позднее 15 числа расчетного месяца.

3.3. Применяются следующие формы оплаты труда:

- оплата в соответствии со штатным расписанием (по внебюджетной деятельности);
- оплата по договорам - почасовая оплата труда педагогов.

3.4. Размер оплаты труда работников, привлечённых на договорной основе к выполнению работ по предоставлению платных образовательных услуг, устанавливается приказом заведующего МОУ по соглашению сторон на основании штатного расписания по платным образовательным услугам, трудового договора, заключённого между работником и администрацией МОУ, должностных инструкций работника.

3.5. Система оплаты труда включает:

- минимальные размеры окладов по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ);
- размеры коэффициента увеличения должностного оклада;
- размеры выплат стимулирующего характера до 30% от должностного оклада.

3.6. Оплата труда педагогических работников исчисляется в рублях за каждое человеко - занятие. Расчет человеко - занятия производится исходя из ставки по ПКГ, коэффициента увеличения должностного оклада, выплат стимулирующего характера и нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы.

Руководителем учреждения устанавливается коэффициент увеличения к должностному окладу по следующим критериям:

- сложность, важность выполняемой работы (от 0 до 5);
- наполняемость и сохранение контингента обучающихся в течение года (от 0,1 до 7);
- внедрение новых методов и разработок в образовательный процесс (от 1 до 4);
- самостоятельное и ответственное выполнение поставленных задач (от 1 до 6).

3.7. Оплата труда заведующему ПОУ устанавливается исходя из размера ставки по ПКГ 2 квалификационного уровня заведующего структурным подразделением.

Размер оплаты заведующего ПОУ является фиксированной величиной.

В случае значительного снижения поступления денежных средств за ПОУ (карантин) размер оплаты заведующего ПОУ тоже может быть снижен по решению руководителя учреждения.

Выплата заработной платы и вознаграждений производится бухгалтерией в сроки, установленные для выплаты заработной платы работникам МОУ.

3.8. По решению руководителя МОУ работники, участвующие в оказании платных образовательных услуг, могут быть премированы по итогам работы (при наличии средств).

3.9. Составление расчета затрат на каждый вид образовательных услуг и расчёт размеров оплаты труда работников, привлечённых к выполнению обязанностей по предоставлению платных образовательных услуг возлагается на МКУ Центр Кировского района по согласованию. Заработная плата по договору, заключённому между работником и МОУ о выполнении обязанностей по предоставлению платных образовательных услуг, начисляется в период действия договора ежемесячно, за фактически отработанное время.

3.10. Налогообложение заработной платы осуществляется в соответствии с учётом установленных законами Российской Федерации налогов и сборов, страховых взносов в государственные внебюджетные социальные фонды. Вышеуказанная сумма заработной платы включается в расчёт для оплаты работнику дней временной нетрудоспособности (по больничному листку) и в расчёт среднего заработка.

3.11. Продолжительность и периодичность занятий в группах платных образовательных услуг устанавливается с учётом возраста детей в соответствии с требованиями СанПиНа, действующих образовательных стандартов.

4. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

4.1. Стимулирующая выплата устанавливается к должностному окладу работника руководителем учреждения в размере не более 30% от должностного оклада.

Критерии стимулирующих выплат:

- выполнение плановых заданий по платным образовательным услугам (от 1 до 30%);
- качество и сложность предоставляемых услуг населению (от 1 до 30%);
- оперативное выполнение непредвиденных и дополнительных задач (от 1 до 30%);
- своевременное и правильное оформление и документации по ведению платных образовательных услуг (от 1 до 30%).

Размер надбавки может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу, должностному окладу, ставки заработной платы.

4.2. Премияльные выплаты педагогов дополнительного образования МОУ детский сад № 190 осуществляются по итогам работы (за месяц, квартал, по окончании срока реализации оказания платных образовательных услуг) и учитывают:

- отсутствие травматизма воспитанников;
- проявление творчества, инициативы.

4.3. Размер премий по итогам работы за месяц, квартал, по окончании срока реализации оказания платных образовательных услуг не ограничен, может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу, должностному окладу, ставки заработной платы.

4.4. Вопросы материального стимулирования и поощрения рассматриваются и устанавливаются заведующим МОУ детский сад № 368 совместно с Комиссией по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда (далее - Комиссия) и оформляются протоколом.

4.5. Комиссию по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда формирует заведующий МОУ детский сад № 190 приказом по МОУ детский сад № 368.

Пронумеровано, прошнуровано и скреплено
печатью 5 листов.
Заведующий
МОУ Детским садом № 368  И.С. Рябова

